



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE GIUSEPPE GARIBALDI



CERTIFICATO N. 50 100 14484 - Rev. 005

ANNO SCOLASTICO 2025/2026

PROT. N.

La Maddalena, li 22/10/2025

AI DOCENTI a TEMPO DETERMINATO

ALBO

SITO

OGGETTO: Assenze, permessi, personale docente a Tempo Determinato.

Si fornisce, per opportuna conoscenza, un breve sunto relativo all'oggetto, ovvero:

- **Assenza per malattia, docenti con contratto al 30 giugno/ 31 agosto.**

L'assenza per malattia comporta la conservazione del posto per 9 mesi in un triennio scolastico. La retribuzione in ciascun anno

- è intera per il primo mese
- 50% nel secondo e terzo mese
- senza retribuzione nei mesi successivi.

Riferimento: [articolo 35, commi 3 e 4, CCNL 2019-2021](#).

- **Assenza per malattia, docenti su supplenze brevi**

L'assenza per malattia comporta la conservazione del posto, nei limiti della durata del contratto, per un periodo massimo di 30 giorni annuali.

La retribuzione in questo periodo è pari al 50%.

Le assenze per malattia parzialmente retribuite non interrompono l'anzianità di servizio.

Riferimento: [articolo 35, commi 6 e 7, CCNL 2019-2021](#).

- **Gravi patologie**

In caso di gravi patologie che richiedano terapie temporaneamente e/o parzialmente invalidanti sono esclusi dal computo dei giorni di assenza per malattia i giorni di ricovero ospedaliero, i giorni

di *day hospital* e le assenze dovute alle conseguenti terapie certificate. Per questi giorni spetta l'intera retribuzione.

Riferimento: [articolo 17, CCNL 2006-2009](#).

- **Permessi del personale docente a tempo determinato**
- **3 giorni complessivi all'anno retribuiti, per:** motivi personali e familiari. Il motivo personale o familiare deve essere documentato o autocertificato (supplenza 30 giugno - 31 agosto).
- **6 giorni complessivi all'anno, non retribuiti, per:** motivi personali e familiari. Il motivo personale o familiare deve *essere documentato, o autocertificato* (supplenza breve).
- **8 giorni complessivi all'anno, non retribuiti, per:** partecipazione a concorsi ed esami.
- **3 giorni retribuiti per lutto per:** coniuge, parenti entro il secondo grado, convivente o componente la famiglia anagrafica, affini di 1° grado.
- **15 giorni retribuiti consecutivi per matrimonio** nei limiti di durata del rapporto di lavoro.
- **3 giorni di permesso, previsti da particolari disposizioni di legge** (art. 33, comma 3, legge 104/1992).
- **Altri permessi retribuiti** previsti da specifiche disposizioni di legge.

I periodi di assenza non retribuiti interrompono l'anzianità di servizio.

Riferimento: [articolo 15, commi 6 e 7, CCNL 2019-2021](#); [articolo 35, commi 8, 9, 12, 13, 14, 15 CCNL 2019-2021](#).

- **Permessi brevi**

Al personale a tempo determinato possono essere concessi permessi brevi fino alla metà dell'orario di servizio giornaliero, e comunque massimo due ore, che dovranno essere recuperati, su richiesta della scuola, entro i due mesi successivi e, comunque, entro la scadenza della nomina. Il tetto massimo di permessi orari per anno scolastico è pari alle ore di insegnamento settimanale del profilo corrispondente.

Riferimento: [articolo 16, CCNL 2006-2009](#).

- **Ferie**

Le ferie del personale a tempo determinato sono proporzionali al servizio prestato.

Le ferie devono essere fruite dal personale docente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche; durante la rimanente parte dell'anno, la fruizione è consentita per un periodo non superiore a sei giornate lavorative. La fruibilità dei sei giorni è subordinata alla possibilità di sostituire il personale che se ne avvale con altro personale in servizio nella stessa sede e, comunque,

alla condizione che non vengano a determinarsi oneri aggiuntivi anche per l'eventuale corresponsione di compensi per ore eccedenti.

Riferimento: [articolo 13, CCNL 2006-2009](#); [articolo 35, commi 1 e 2 CCNL 2019-2021](#).

Altre assenze per motivi tutelati da leggi speciali

- **Congedi per le donne vittime di violenza**

Le lavoratrici inserite in percorsi certificati di protezione contro la violenza di genere hanno diritto a un congedo retribuito fino a 120 giorni lavorativi, da utilizzare entro tre anni dall'inizio del percorso di protezione. La richiesta di congedo deve essere fatta per iscritto al datore di lavoro, con almeno 7 giorni di preavviso (salvo casi di oggettiva impossibilità), indicando le date e allegando la certificazione del percorso di protezione.

Riferimento: [articolo 17 CCNL 2019-2021](#)

La Dirigente Scolastica Prof.ssa Alessandra Deleuchi
Documento firmato digitalmente

ai sensi del D. lgs. 7 marzo 2005 n. 82 ess.mm.ii



Via Trinità - 07024 La Maddalena (SS) - Tel. 0789 737712
Codice Ministeriale SSIS02300T - Codice Fiscale 91025220905
Email: ssis02300t@istruzione.it - PEC: ssis02300t@pec.istruzione.it

Liceo Scientifico - Via Guardia [Gellone](#) - SSPC023015 - Tel. 0789 737098
Liceo Classico - Via Guardia [Gellone](#) - SSPC023015 - Tel. 0789 737098
Liceo Linguistico - Via Guardia [Gellone](#) - SSPC023015 - Tel. 0789 737098
Liceo delle Scienze Umane - Via Regina Margherita - SSPC023015 - Tel. 0789 730055
Istituto Tecnico Trasporti e Logistica "Domenico Millettire" - Via [Terralugiana](#) - (Certificazione ISO 9001:2015) - SSTH02301T - Tel. 0789 737712
Istituto Tecnico Nautico "Domenico Millettire" (Corso Serale) - Via [Terralugiana](#) - SSTH023506 - Tel. 0789 737712



